



➤ **مشخصات فردی:**

نام و نام خانوادگی: حسین زاوه تاش

شماره تماس: ۰۹۱۲۶۰۸۵۴۷۹

ایمیل: h.javehtash@gmail.com

➤ **سوابق تحصیلات دانشگاهی:**

دکتری مدیریت دولتی گرایش مدیریت منابع انسانی (در حال تحصیل)

کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی گرایش تولید

کارشناسی مهندسی علوم و صنایع غذایی

➤ **سوابق شغلی اجرایی:**

• **مدیر جبران خدمات – شرکت توسعه نیروگاه های حرارتی مپنا**

(فروردین ماه ۱۴۰۱)

آسیب شناسی مدل جاری جبران خدمات، تدوین و اجرایی نمودن مدل جدید جبران خدمات مبتنی بر استراتژی های شرکت

تدوین و اجرایی نمودن برنامه های رفاهی

تدوین و اجرای برنامه های ارتقای تجربه کارکنان

تدوین برنامه کارراهه شغلی

تغییر اجرای سیستم جامع منابع انسانی

تدوین و برگزاری دوره های

تدوین دستورالعمل های مختلف در حوزه منابع انسانی از جمله نظام پیشنهادات، کارکرد و ...

تدوین برنامه های جامع در حوزه Onboarding و Offboarding

• **رئیس امور کارکنان و رفاه (آخرین سمت) – شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت (دفتر مرکزی – تهران)**

(خرداد ماه ۱۳۹۳ لغایت اسفند ماه ۱۴۰۰)

بهینه نمودن قراردادهای مختلف در زمینه بیمه کارکنان شامل بیمه تکمیلی درمان، عمر و حادثه

برگزاری و عقد قرارداد در خصوص بیمه مسئولیت مدنی

تدوین شناسنامه پیمان، کنترل بخش منابع انسانی همگام با موارد مطروحه در قراردادها

اجرای سیستم جامع منابع انسانی جدید در شرکت

تدوین و بررسی صورت وضعیت های پیمانکاری

شرکت در بیش از ۵۰۰ جلسه مصاحبه استخدامی به عنوان نماینده دپارتمان منابع انسانی

تدوین دفاع و شرکت در بیش از ۳۰۰ جلسه دعاوی اداره کار به عنوان نماینده شرکت جهت دفاع از حقوق شرکت

ارائه طرح جامع جهت الکترونیک کردن سامانه های منابع انسانی

شایان ذکر است شروع فعالیت کاری اینجانب به عنوان کارشناس منابع انسانی در طرح توسعه فازهای ۱۷/۱۸ پارس جنوبی (عسلویه) در سال ۱۳۹۳ و ادامه فعالیت به عنوان جانشین رئیس منابع انسانی در پروژه احداث و راهاندازی پالایشگاه نفت ستاره خلیج فارس (بندرعباس) در سال ۱۳۹۵ و در نهایت انتقال به دفتر مرکزی از سال ۱۳۹۷ بوده است.

❖ پایان نامه و رساله:

- **پایان نامه کارشناسی ارشد: بررسی عوامل موثر بر پیاده سازی تولید ناب در شرکت پارس خودرو با استفاده از روش تاپسی فازی**

❖ نگارش مقاله و کتاب:

(ISI Article) Investigating the Effects Employer Brand on the Human Resource Agility through Mediating Role of Employer Brand Attractiveness and Internal Marketing in Company Knowledge Base - Journal of Ecophysiology and Occupational Health – (December 2020)

(ISI Article) Studying and Ranking Effective Factors on Implementation of Lean production in Pars Khodro Company by Using Fuzzy TOPSIS Method– International Journal OF Academic Research (March 2015)

➤ **گواهینامه ها (کارگاه ها و دوره های آموزشی تخصصی گذرانده شده):**

- دوره تربیت ارزیاب مرکز آموزش مدیریت دولتی
- دوره Storytelling آکادمی ایرانسل
- برنامه ریزی جبران خدمت (آقای دکتر پورصمیمی)
- مدیریت استعداد و برنامه ریزی کارراهه شغلی رایان راهبرد چاپک
- مدیریت رفتار سازمانی شرکت ملی گاز ایران
- ISO 10015 شرکت ملی گاز ایران
- مدیریت مبتنی بر شایستگی شرکت ملی گاز ایران
- مدیریت امور کارکنان سازمان مدیریت صنعتی
- ارزیابی عملکرد کارکنان سازمان مدیریت صنعتی
- ISO 9001:2015 از TUV NORD
- مهارت های برقراری ارتباط موثر مرکز آموزش بازرگانی وزارت صمت
- Advanced Excel رایان کالج
- آموزشی عمومی ایمنی و بهداشت کارگران تحت پوشش پیمانکاران
- تفکر سیستمی شرکت راهاندازی و بهره برداری صنایع نفت
- اصول سرپرستی شرکت راهاندازی و بهره برداری صنایع نفت
- سیستم مدیریت یکپارچه IMS شرکت راهاندازی و بهره برداری صنایع نفت
- آشنایی با تکنیک های و فنون مصاحبه استخدامی

❖ **همکاری با کنفرانس ها:**

- بررسی عوامل موثر بر پیاده سازی تولید ناب در شرکت پارس خودرو – همایش بین المللی مدیریت (۱۳۹۳)

❖ **عضویت ها:**

- دبیر و عضو کمیته انضباطی و دارای اعتبار نامه از اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران