



به نام آنکه جان را فکرت آموخت

نام و نام خانوادگی: ایوب موحدزاده

تاریخ تولد: ۱۳۶۴

مدارک تحصیلی:

• دکتری مدیریت آموزش عالی دانشگاه علوم و تحقیقات تهران (۱۳۹۵)

• فوق لیسانس مدیریت آموزشی دانشگاه علوم و تحقیقات تهران (۱۳۸۸)

شماره تماس: ۰۹۱۲۴۰۷۰۳۴۵

ایمیل: movahed.hrm@gmail.com شناسه لینکدین: [ayoub-movahedzadeh](https://www.linkedin.com/in/ayoub-movahedzadeh)

مسئولیت و فعالیت های مرتبط:

ردیف	نوع فعالیت	محل	تاریخ شروع	تاریخ اتمام
۱	مدیر منابع انسانی	شرکت مینا (O&M)	۱۴۰۱	ادامه دارد
۲	مدیر منابع انسانی و پشتیبانی	شرکت ناردیس (پیمانکار پروژه های نفت و گاز)	۹۸	۱۴۰۱
۳	رئیس توسعه و تعالی عملکرد منابع انسانی	گروه OEIC شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت (OICO) و شرکت مهندسی و توسعه سروک آذر	۹۲	۹۸
۴	مسئول برنامه ریزی و آموزش	مرکز مشاوره و توسعه مدیران تابان	۸۸	۹۲

سایر فعالیت های جنبی:

۵	مسئول کانون ارزیابی	شرکت کیسون	۹۱/۰۱/۲۹	۹۱/۰۲/۰۸	
۶	طراح کیس (Case) و بازی های کانون ارزیابی و کانون توسعه	توسعه مدیران تابان	۱۳۸۸	۱۳۹۲	
۷	ارزیاب کانون ارزیابی (مصاحبه، ایفای نقش، بازی و بحث گروهی)	سازمان اداری و استخدامی کشور (۱۴۰۱)، افرانت (۱۴۰۰)، مینا-مکو (۱۴۰۰)، بانک ملی (۱۴۰۰-۹۹)، مدیران دستگاه های دولتی اصفهان (۱۳۹۸)، مدیران سازمان صنعت و معدن، هواشناسی و امور اقتصادی و دارایی استان اصفهان (۱۳۹۸)؛ مدیران دستگاه های دولتی تهران (۱۳۹۸)، بانک سامان (۱۳۹۶)، شرکت سرمایه گذاری آتیه دملوند (۱۳۹۶)، ایران سازه (۱۳۹۵)، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران: IDRO (۱۳۹۲)، شرکت راه اندازی و بهره برداری صنایع نفت: OICO (۱۳۹۱)، شرکت کیسون (۱۳۹۱)، فولاد خوزستان (۱۳۸۹)، سردسازخودرو (۱۳۸۸)			
۸	ارزیاب و ارزیاب ارشد جایزه تعالی منابع انسانی	از سال ۱۳۹۹			
۹	همکاری در تیم های مدیریت دانش (۹۷-۹۶)، شناسایی فرهنگ سازمانی (۸۹)، آسیب شناسی رفتاری (۹۲-۹۱) در شرکت های نفت و گاز، صدا و سیما و فولاد خوزستان و نماینده کارکنان در کمیته طبقه بندی مشاغل شرکت OICO				

سوابق تدریس:

ردیف	محل	مقطع/اسمت	عنوان درس/کارگاه ^۱	تاریخ
۱	دفاتر ستاد و سایت شرکت ها	کلیه سطوح	مدیریت عملکرد، اصول و تکنیک های پیشرفته مصاحبه شغلی، رفتار سازمانی، دوره های مدیریت، اصول سرپرستی، آشنایی با مدل تعالی منابع انسانی و...	۹۱ تا کنون
۲	دانشکده نفت تهران	مدیران	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته (دوره MBA)	۱۳۹۷
۳	دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی	کلیه سطوح	روش تحقیق کیفی و آمیخته، دروس مدیریت منابع انسانی، رفتار سازمانی و ...	۹۰ تاکنون
۴	راهنمایی، مشاوره و داوری بیش از ۳۰ پایان نامه مقطع کارشناسی ارشد			

توانایی ها:

ردیف	عنوان
۱	آشنایی با چگونگی طراحی نظام جانشین پروری بر اساس ۵ فاز: (۱) مدل سازی شایستگی، (۲) کانون ارزیابی، (۳) فاز انتخاب، (۴) کانون توسعه و پرورش و (۵) خزانه ی استعدادها.
۲	آشنایی کامل با فرآیندهای آموزش: (۱) نیازسنجی آموزشی، (۲) طراحی دوره/کارگاه آموزشی، (۳) برگزاری دوره آموزشی، (۴) سنجش اثربخشی آموزش
۳	آشنایی کامل با متدولوژی و فرآیندهای عرضه یابی و پژوهش در حوزه آموزش و منابع انسانی
۴	آشنایی کامل با مدل تعالی منابع انسانی، جاری سازی آن و اظهارنامه نویسی بر اساس مدل
۵	آشنایی کامل به سیستم های طبقه بندی مشاغل و جبران خدمات
۶	تهیه و تدوین مدارک و مستندات سیستمی (دستورالعمل و آیین نامه ها و...)
۷	توانایی تدریس و اجرای کارگاه های آموزشی مرتبط با حوزه منابع انسانی و رفتار سازمانی

برخی فعالیت های علمی و پژوهشی:

ردیف	فعالیت های علمی/پژوهشی	محل/انتشارات	سال	نوع فعالیت
	تحلیل گر مطالعه موردی مجله گزیده مدیریت	نشر فرا	۹۹-۹۸	مقاله
۱	آنچه یک محقق باید بداند	استعداد درخشان	۱۳۹۶	کتاب
۲	بررسی عوامل موثر بر ارتقاء مشارکت اعضای هیئت علمی در تصمیم گیری دانشگاه	فصلنامه علمی پژوهشی پژوهشنامه تربیتی	۱۳۹۵	مقاله
۳	بررسی عوامل موثر بر ارتقاء مشارکت دانشجویان در تصمیم گیری دانشگاه	فصلنامه علمی پژوهشی رهیافتی نو در آموزش	۱۳۹۴	مقاله
۴	ضرورت استقرار مدیریت دانش در صنعت نفت	اولین ماهنامه خبری، تحلیل و پژوهشی صنعت نفت	۱۳۹۴	مقاله
۵	A model for promote the effectiveness of managerial development Centers	Accounting, Economics and Financial Management Conference	2014	مقاله
۶	رابطه بین سبک های رهبری مدیران با رفتار شهروندی سازمانی دبیران دبیرستان های شهر دولتی کرج	کنفرانس ملی مدیریت آموزشی	۱۳۹۳	مقاله
۷	ارائه مدلی جهت ارتقاء اثربخشی کانون های توسعه و پرورش مدیران مبتنی بر شایستگی	سومین همایش ره آوران آموزش با محوریت بهسازی و توسعه با آموزش	۱۳۹۳	مقاله
۸	تبیین جایگاه و نقش معرفت شناسی فمینیستی در فلسفه علم	سمینار تاریخ و فلسفه علم/ دانشگاه شهید بهشتی	۱۳۹۳	مقاله
۹	نقش رهبری در مدیریت دانش (ترجمه)	کتاب مجموعه مقالات «مدیریت دانش» انتشارات: مرکز تحقیقات استراتژیک	۱۳۹۰	مقاله
۱۰	مدیریت دانش و سازمان های آموزشی (تالیف)			
۱۱	توسعه مدیریت آموزش بر محور رابطه رهبری تحولی آموزشی مدیران و رفتار شهروندی سازمانی	فصلنامه علمی-پژوهشی تعلیم و تربیت	۱۳۹۰	مقاله
۱۲	هنر رهبری بصیر در آموزش عالی: نقشی بر چهره آینده	دومین همایش ملی تحول و نوآوری در آموزش عالی. دانشگاه آزاد اسلامی واحد لامرد(فارس)	۱۳۹۱	مقاله
۱۳	تعریف، مفاهیم اساسی و اصول بودجه	خبرگزاری فارس (فارس نیوز)	۱۳۸۸	مقاله

در صورت نیاز، مدارک و مستندات موارد مطروحه تقدیم حضور می شود.